

# La Transición Laboral en el Sector Químico-Farmacéutico: Desafíos y Oportunidades

## Conclusiones Sobresalientes de un Estudio Mundial

Cada año, DBM analiza las experiencias de transición de carrera de los más de 66,000 profesionales con los que trabaja alrededor del mundo, a fin de desarrollar un entendimiento más cercano del mercado laboral. La perspectiva global de DBM le permite asesorar a los ejecutivos en su transición de carrera, así como ofrecer un servicio especialmente concebido para profesionales de recursos humanos encargados de implementar programas de reestructuración.

Al igual que la mayoría de sectores, el sector químico-farmacéutico enfrentó desafíos significativos durante el 2002. Además del efecto de la economía mundial lenta, el sector continuó enfrentando caídas en sus resultados debido a la extensa venta de medicamentos genéricos, y a un retraso en el lanzamiento de nuevas medicinas al mercado.

Le invitamos a leer acerca de los desafíos y oportunidades laborales experimentados por los profesionales de este sector. Este resumen incluye información de las experiencias de 759 profesionales del sector químico-farmacéutico (76% hombres, 24% mujeres), en 27 países.

## Resultados Clave

### La asesoría en transición laboral ofrece un gran apoyo en un mercado difícil

El ejecutivo promedio está en sus tempranos cuarenta y trabajó con su último empleador durante 9 años. La gran mayoría de los entrevistados (82%) perdió su empleo debido a cambios organizacionales, como reestructuraciones, fusiones, adquisiciones o reducciones.

Si bien enfrentaban un período económico particularmente difícil, la mayoría de entrevistados manifestó experimentar una transición de carrera exitosa. Mundialmente,

- Más de la mitad (53%) de los participantes se reubicó en un empleo tradicional. Sin embargo, entre quienes superan los 50 años de edad, sólo 40% optó por un empleo tradicional, y 38% eligió iniciar un negocio propio.
- El tiempo promedio de búsqueda de empleo fue de 4.2 meses, ligeramente superior respecto al 2001 (4 meses).
- Entre quienes se mantuvieron trabajando en el sector químico-farmacéutico, 42% igualó o aumentó su remuneración en su nuevo puesto.
- El 41% de quienes cambiaron de sector, consiguió un nuevo puesto de trabajo con igual o mayor remuneración.

### Mitos de Carrera

El estudio a su vez reveló diversas ideas equivocadas respecto a la efectividad de los canales de recolocación. Sorpresivamente, dos de los medios más reconocidos de búsqueda de empleo –internet y avisos impresos, demostraron ser los menos efectivos:

- Tan sólo 4% de los entrevistados se reubicó gracias a los sitios de búsqueda de trabajo en internet.
- El 5% de los entrevistados encontró un nuevo puesto por medio de los avisos impresos.

De lejos, la red de contactos demuestra ser el medio más efectivo. Cada dos de tres entrevistados (61%) citaron la red de contactos, incluyendo las presentaciones efectuadas por DBM, como el medio más efectivo utilizado para conseguir un nuevo empleo.

“Los profesionales del sector químico-farmacéutico que decidieron cambiar de sector o de función laboral encontraron una demanda relativamente fuerte y en muchos casos consiguieron igualar o superar su remuneración anterior. La red de contactos demostró ser un factor clave para lograr una transición exitosa”.

## Oportunidades: Nuevos Sectores y Funciones Laborales

“El sector químico-farmacéutico valora el conocimiento, experiencia y contactos de las personas. Es un sector abierto a profesionales dispuestos a ampliar su experiencia y cambiar su área de especialización. La consultoría ofrece oportunidades lucrativas para los profesionales de este sector”.

Mientras algunos profesionales del sector químico-farmacéutico se mantuvieron en este sector, la mayoría decidió entrar en un sector distinto, y un porcentaje importante cambió de función:

- Un 67% de los profesionales del sector químico-farmacéutico encontró un nuevo empleo en un sector distinto.
- Asimismo, 45% de los entrevistados cambió de función.

Así, entre quienes cambiaron de sector, 13% entró a la industria primaria, 13% al sector servicios (incluyendo puestos en ventas al por mayor y menor, consultoría y servicios de salud) y 8% al sector público (en educación o en administración pública).

Por otro lado, un alto porcentaje de profesionales eligió el negocio propio, tanto formando su propia empresa o brindando servicios de consultoría. Entre los mayores de 50 años de edad, 38% optó por esta opción emprendedora.

## Comparación Global : según los números

En general, los profesionales del sector químico-farmacéutico tuvieron una transición de carrera ligeramente más positiva, al compararse respecto a profesionales de todos los sectores:

	Sector Químico-farmacéutico	Todos los Sectores
Tiempo promedio de búsqueda de empleo	4.2 meses	4.2 meses
Igualeó o mejoró su remuneración	42%	35%
Años de servicio con último empleador	9 años	14 años
Optó por formar un negocio propio	25%	17%

## Sobre DBM

Con más de 35 años de experiencia y 225 oficinas en 48 países, DBM es el líder mundial en proporcionar soluciones estratégicas de Recursos Humanos, a empresas y personas en procesos de cambio, para ayudarlos a lograr el éxito empresarial y profesional.

DBM Perú brinda servicios en Asesoría a la Empresa, Outplacement (Reubicación Laboral), Executive Coaching y Alineamiento al Cambio. Desde su llegada al Perú en 1993, DBM ha asesorado exitosamente a más de 300 empresas, 1500 ejecutivos y más de 15,000 empleados y obreros.

*Los resultados de este estudio son específicamente de DBM y no reflejan necesariamente la experiencia de todos los ejecutivos en procesos de reubicación.*