

La Carrera en Recursos Humanos: Desafíos y Oportunidades

Conclusiones Sobresalientes de un Estudio Mundial

Cada año, DBM analiza las experiencias de transición de carrera de los más de 66,000 profesionales con los que trabaja alrededor del mundo, a fin de desarrollar un entendimiento más cercano del mercado laboral. La perspectiva global de DBM le permite asesorar a los ejecutivos en su transición de carrera, así como ofrecer un servicio especialmente concebido para profesionales del área de recursos humanos encargados de implementar programas de cambio organizacional.

Los profesionales en el área de Recursos Humanos enfrentaron desafíos significativos durante el 2002. La difícil economía mundial originó cambios organizacionales y reestructuraciones en prácticamente todos los sectores, lo que a su vez originó la transición de muchos profesionales en Recursos Humanos.

Le invitamos a leer acerca de los desafíos y oportunidades laborales experimentados por los profesionales de esta área. Este resumen incluye información de las experiencias de 493 profesionales del área de Recursos Humanos (56% hombres, 44% mujeres), en 29 países.

Resultados Clave

La asesoría en transición de carrera ofrece un gran apoyo en un mercado difícil

Mundialmente, el ejecutivo promedio en Recursos Humanos tiene 42 años y trabajó con su último empleador durante 6 años. Al igual que en el 2001, la gran mayoría de los entrevistados (74%) perdió su empleo debido a cambios organizacionales, como reestructuraciones, fusiones, adquisiciones o reducciones.

Si bien enfrentaron un ambiente económico particularmente difícil, la mayoría de entrevistados manifestó experimentar una transición de carrera exitosa. A nivel mundial:

- Cerca de las dos terceras partes (61%) de los participantes se reubicó en un empleo tradicional.
- El tiempo promedio de búsqueda de empleo fue de 3.9 meses, ligeramente superior respecto al año anterior (3.6 meses).
- Entre quienes se mantuvieron trabajando en el área de recursos humanos, 46% igualó o aumentó su remuneración en su nuevo puesto.
- El 41% de quienes cambiaron de sector, consiguió un nuevo puesto de trabajo con igual o mayor remuneración.

Mitos de Carrera

El estudio a su vez reveló diversas ideas equivocadas respecto a la efectividad de los canales de recolocación. Sorpresivamente, a nivel ejecutivo, dos de los medios más reconocidos de búsqueda de empleo —internet y avisos impresos— demostraron ser los menos efectivos:

- Tan sólo 6% de los profesionales en Recursos Humanos se reubicó gracias a los sitios de búsqueda de trabajo en internet.
- Sólo el 10% de los entrevistados encontró un nuevo puesto por medio de los avisos impresos.

De lejos, la red de contactos demuestra ser el medio más efectivo a nivel mundial. El 56% de los entrevistados citaron la red de contactos, incluyendo las presentaciones efectuadas por DBM, como el medio más efectivo utilizado para conseguir un nuevo empleo.

“A pesar de la situación económica difícil, los profesionales del área de recursos humanos aprovecharon nuevas oportunidades laborales. En muchos casos consiguieron igualar o superar su remuneración anterior. La red de contactos demostró ser un factor clave para lograr una transición exitosa”.

Oportunidades: Nuevos Sectores y Funciones Laborales

“El conocimiento y experiencia desarrollado por los profesionales en recursos humanos les permite entrar a un sector distinto o cambiar su área de especialización. La consultoría, especialmente en el sector servicios, ofrece oportunidades lucrativas para muchos profesionales del área de recursos humanos”.

Mientras la mayoría de profesionales en recursos humanos se mantuvieron en esta función, muchos descubrieron nuevas oportunidades en un sector distinto:

- Un 88% de los profesionales encontró un nuevo empleo en un sector distinto.
- Asimismo, 30% de los entrevistados cambió de función.

Por otro lado, muchos profesionales optaron por el negocio propio, 11% ofreciendo servicios de consultoría y 7% formando su propia empresa.

La mayoría de profesionales en recursos humanos encontró su nuevo empleo en los siguientes sectores:

- Servicios (22%, incluyendo consultorías, salud y ventas al por mayor y menor).
- Industria primaria (16%, incluyendo manufactura, hidrocarburos y productos de papel)
- Sector público (15%, incluyendo administración pública y educación)

Comparación Global : según los números

En general, en el 2002 los profesionales del área de recursos humanos tuvieron una transición de carrera ligeramente más difícil, mundialmente, respecto al 2001:

	2001	2002
Edad	44 años	42 años
Años de servicio con último empleador	8 años	6 años
Tiempo promedio de búsqueda de empleo	3.6 meses	3.9 meses
Igualeó o mejoró su remuneración	55%	46%
Optó por formar un negocio propio	16%	19%

Sobre DBM

Con más de 35 años de experiencia y 225 oficinas en 48 países, DBM es el líder mundial en proporcionar soluciones estratégicas de Recursos Humanos, a empresas y personas en procesos de cambio, para ayudarlos a lograr el éxito empresarial y profesional.

DBM Perú brinda servicios en Asesoría a la Empresa, Outplacement (Reubicación Laboral), Executive Coaching y Alineamiento al Cambio. Desde su llegada al Perú en 1993, DBM ha asesorado exitosamente a más de 300 empresas, 1500 ejecutivos y más de 15,000 empleados y obreros.

Los resultados de este estudio son específicamente de DBM y no reflejan necesariamente la experiencia de todos los ejecutivos en procesos de reubicación.